

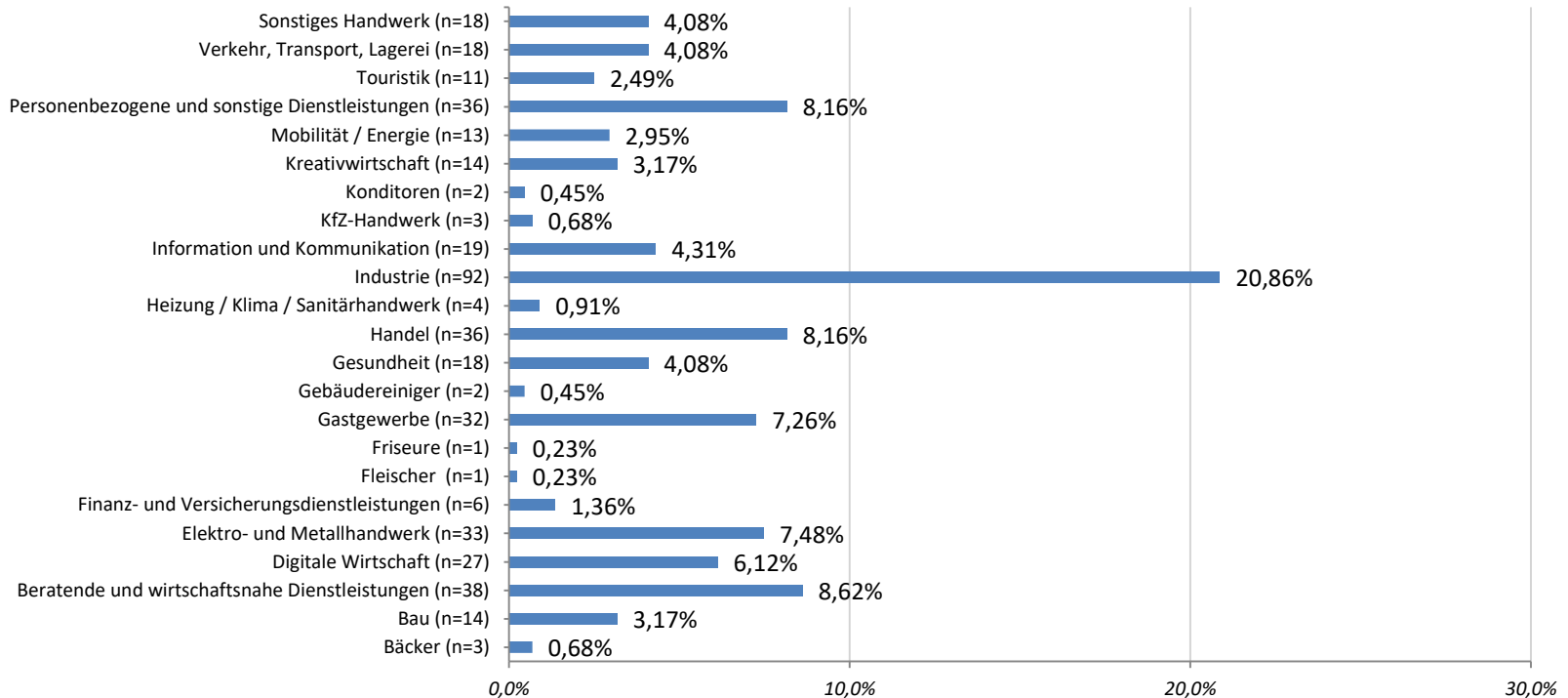
## Unternehmensverbände Berlin-Brandenburg für eine starke Wirtschafts- und Arbeitsmarktregion



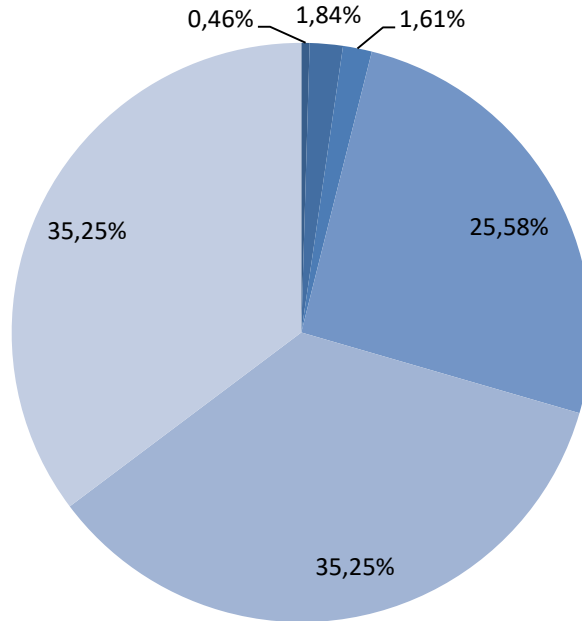
Umfrage: Vereinbarkeit Familie und Beruf

27.08.2019

## Umfrageteilnehmer aus allen Branche, größte Gruppe aus Industrie

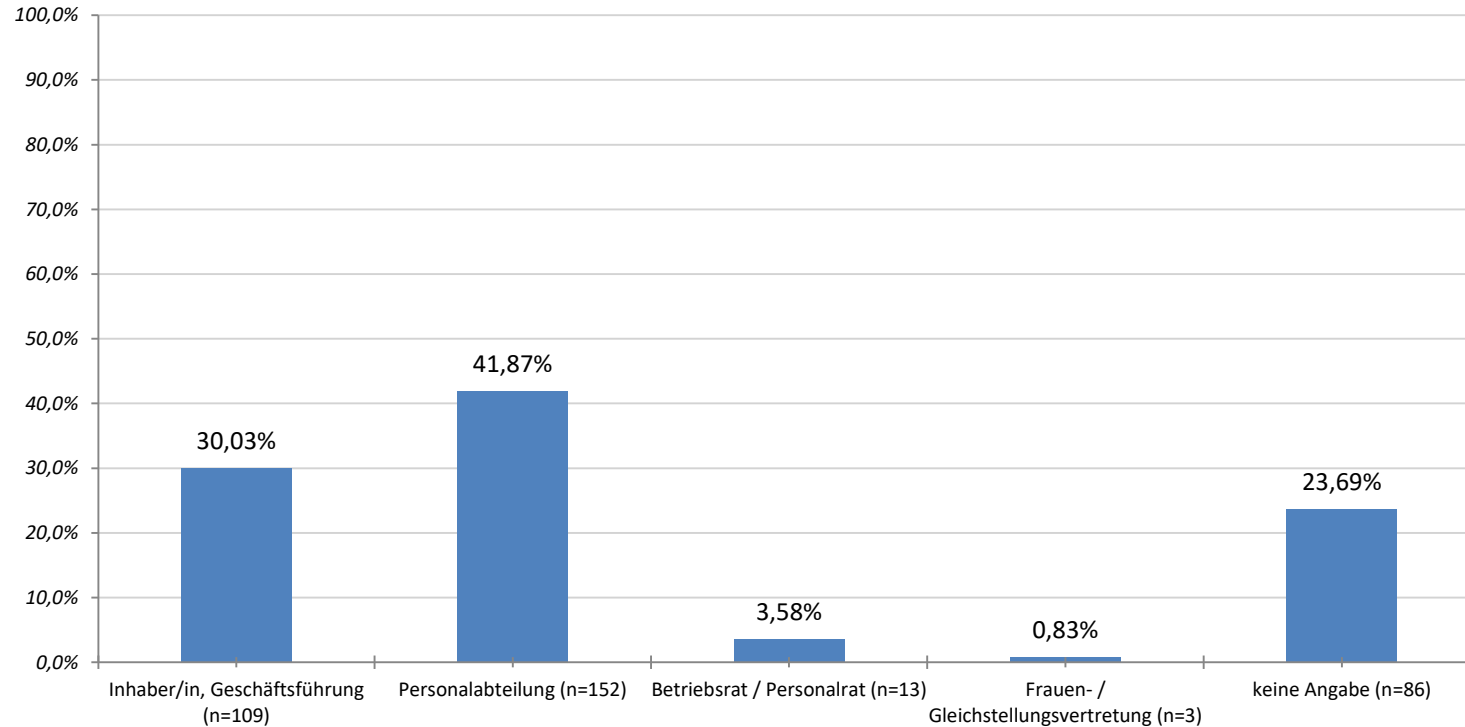


**Teilnehmer an der Umfrage sind insbesondere größere Betriebe:  
knapp drei Viertel mit 50 oder mehr Beschäftigten**

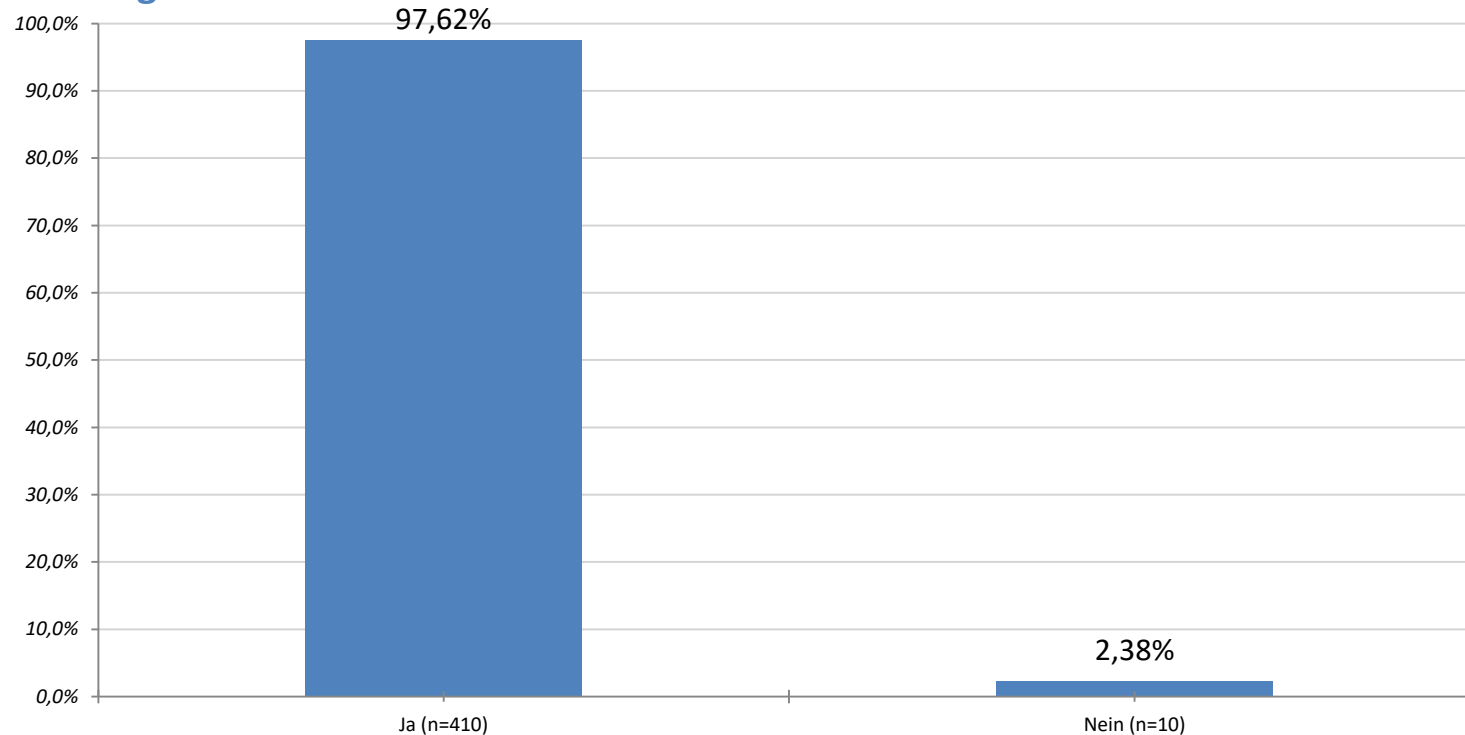


- Ein-Personen-Betrieb (n=2)
- 2- bis 4 (n=8)
- 5 bis 9 (n=7)
- 10 bis 49 (n=111)
- 50 bis 249 (n=153)
- 250 und mehr Beschäftigte (n=153)

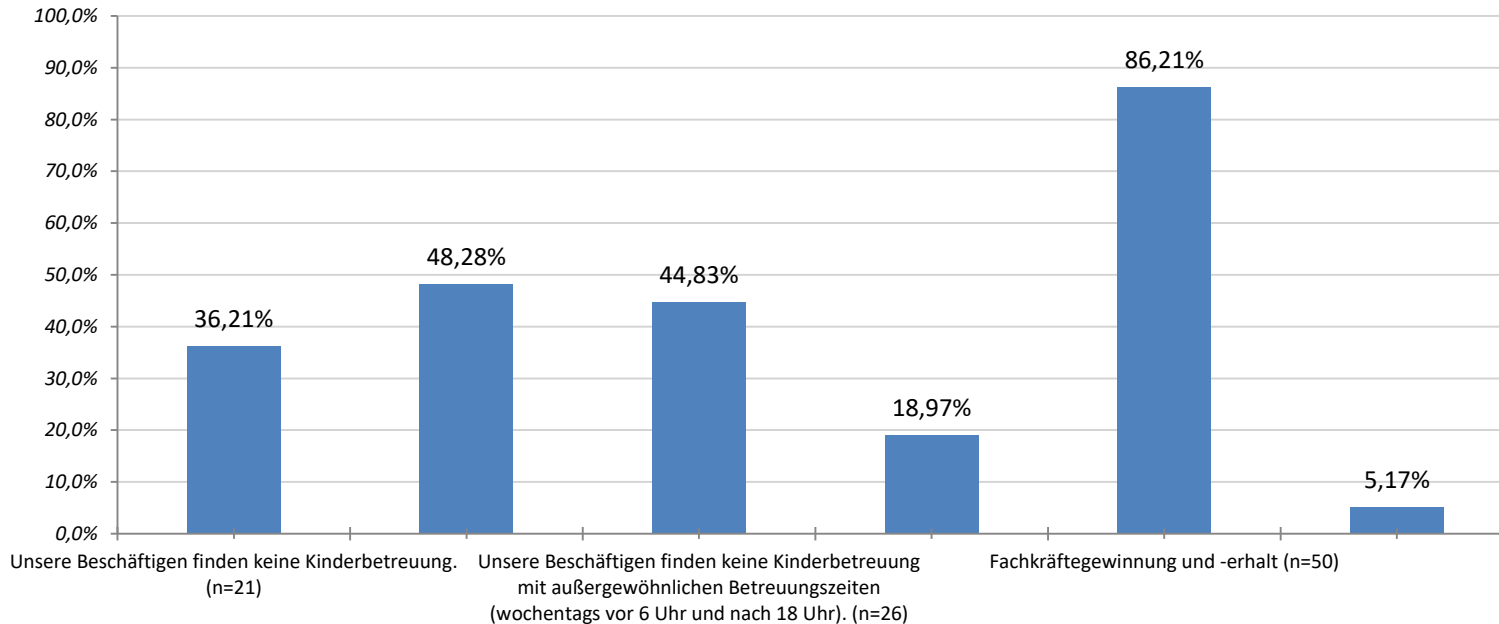
## Drei Viertel der Antworten wurden von Inhabern/Geschäftsführungen oder Personalabteilungen abgegeben 363



## Kinderbetreuung spielt in der Personalplanung eine wichtige Rolle: nahezu alle Betriebe sind grundsätzlich betroffen

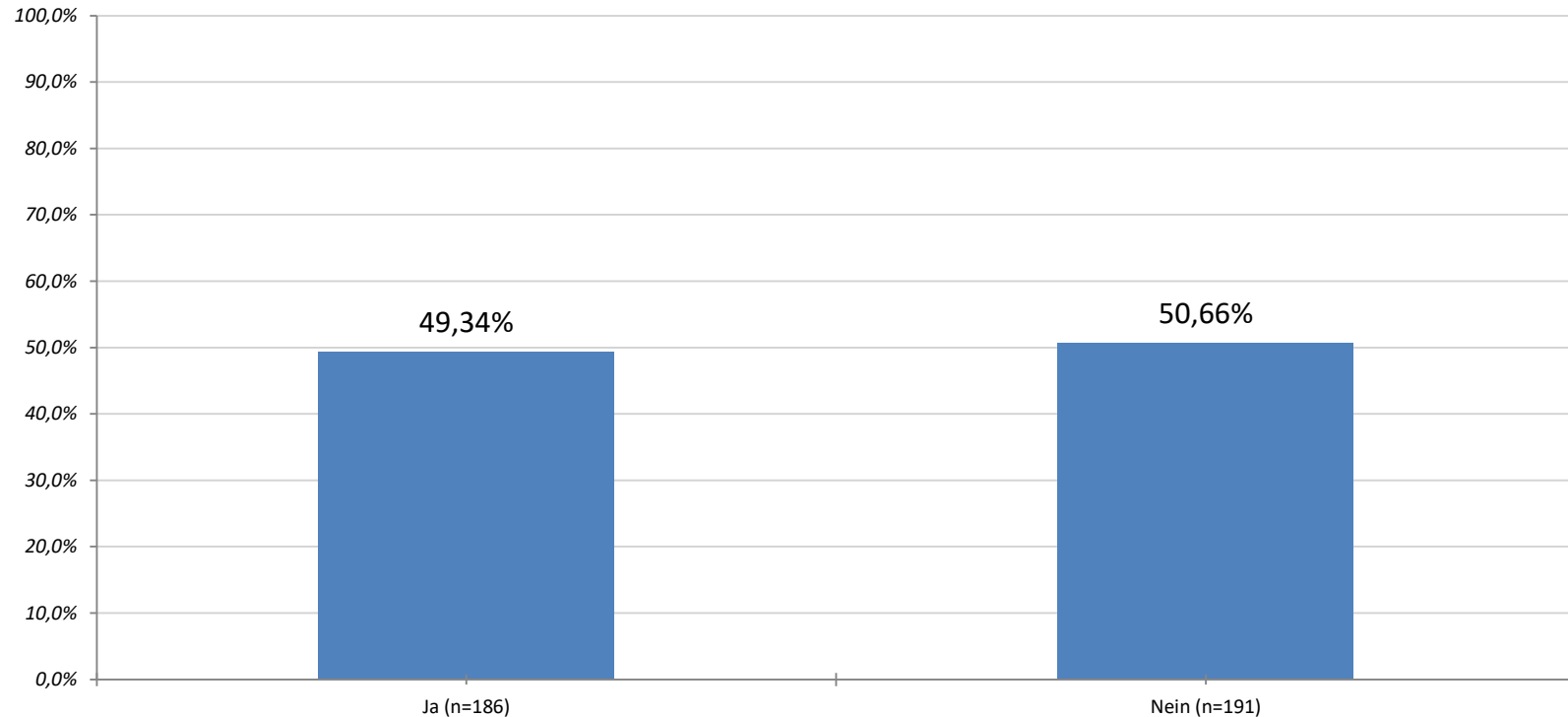


## Für viele Betriebe ist die Kinderbetreuung ein wichtiges Instrument zur Fachkräftebindung und -gewinnung



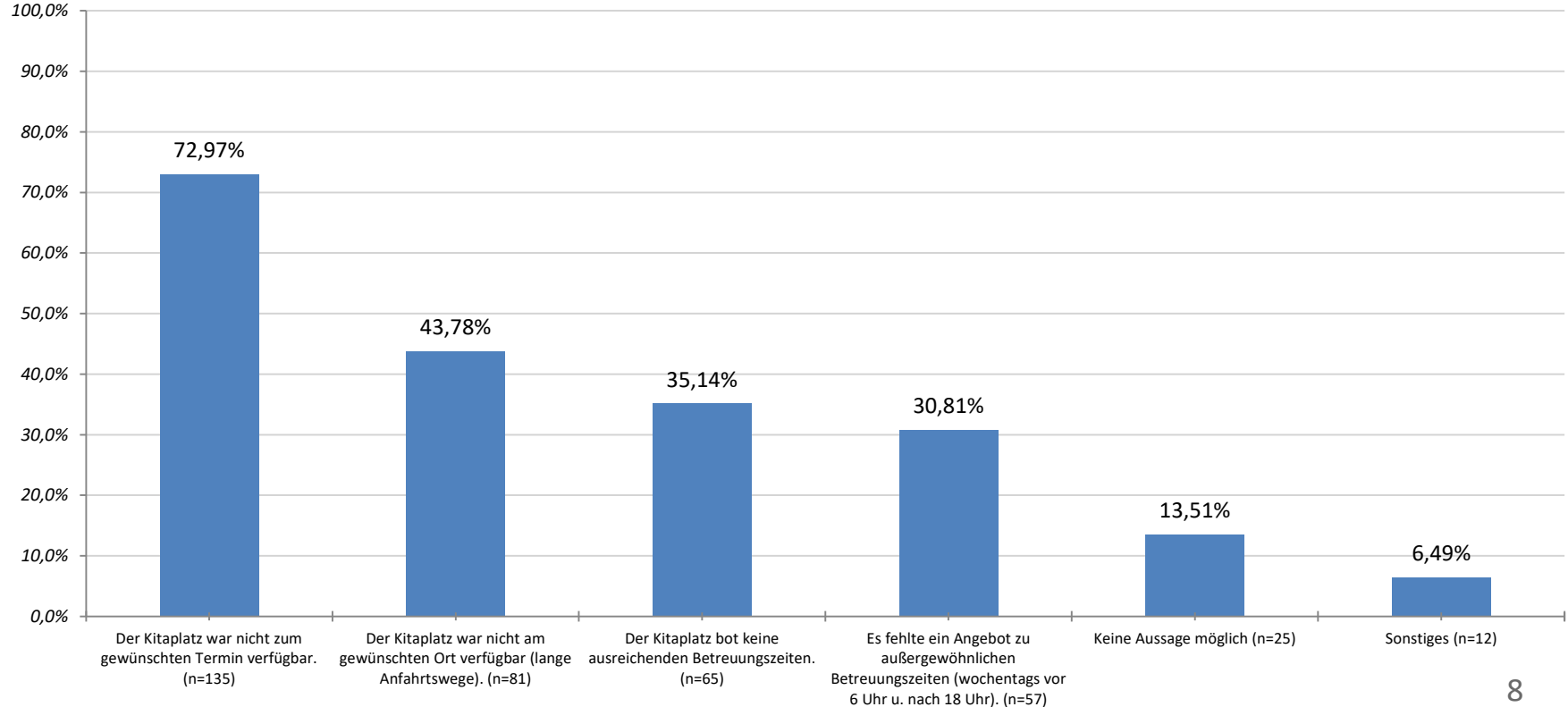
Wollten Beschäftigte mit betreuungsbedürftigen Kindern in den letzten drei Jahren die Elternzeit über den ursprünglich beantragten Zeitraum hinaus verlängern?

## Kita-Platzangebot beeinflusst die Länge der Elternzeit



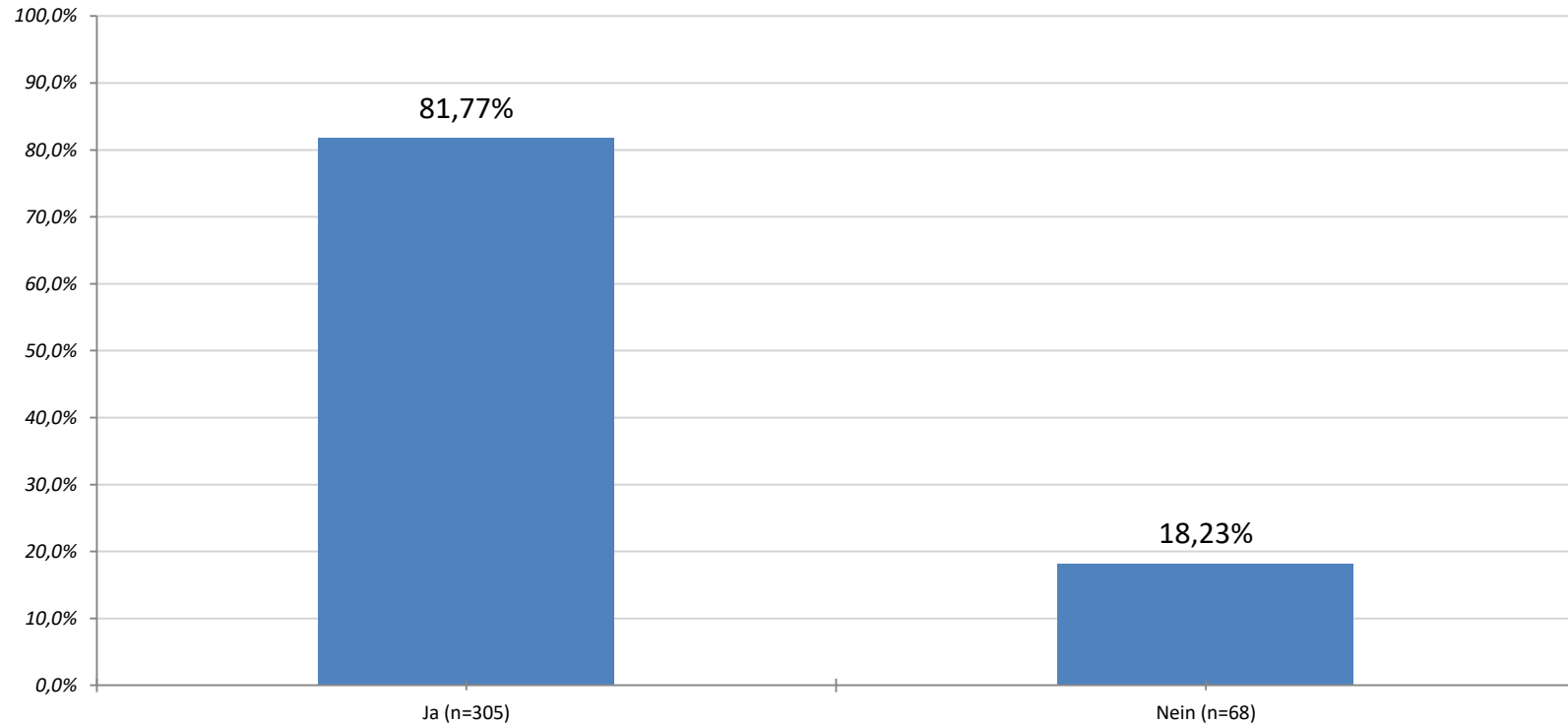
# Wollten Beschäftigte mit betreuungsbedürftigen Kindern in den letzten drei Jahren die Elternzeit über den ursprünglich beantragten Zeitraum hinaus verlängern?

## Kita-Platz Angebot entspricht nicht den Bedürfnissen erwerbstätiger Eltern

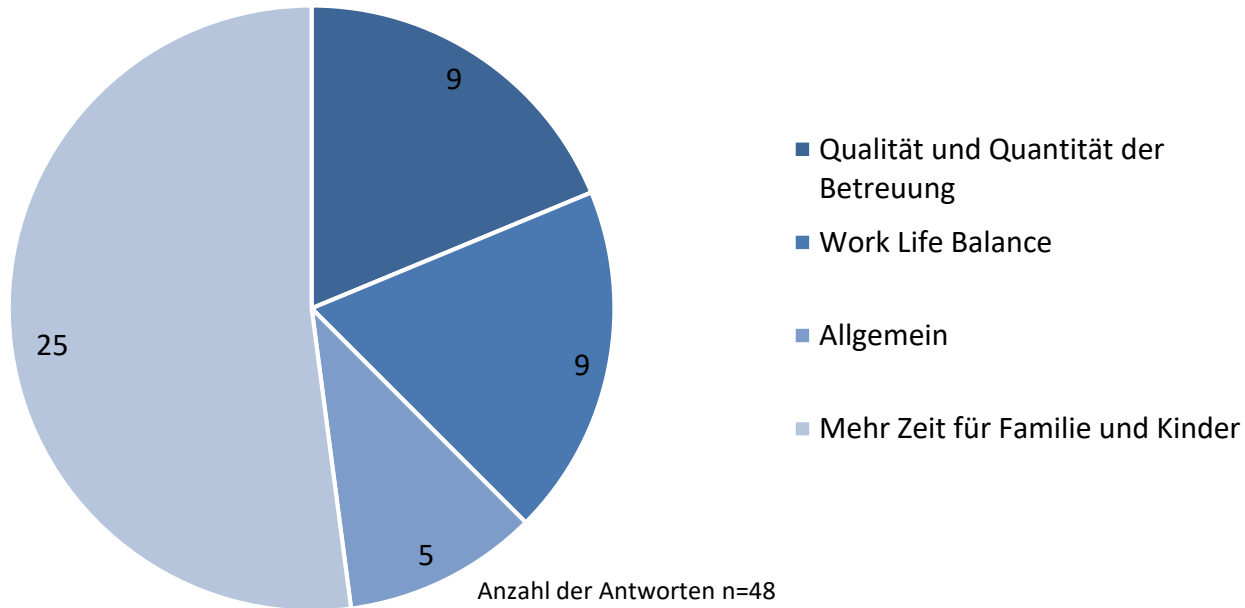




## Viele Eltern verkürzen Arbeitszeiten zugunsten ihrer Kinder



## Unterschiedliche Motivation zur Verkürzung der Arbeitszeiten, meist: mehr Zeit für Familie und Kinder



## Übersicht der Einzelantworten: neben Zeit für Familie und Kinder spielt insgesamt die work-life-balance eine große Rolle

<p><b>Work Life Balance (9)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Work Life Balance (x2)</li><li>▪ Vereinbarkeit Familie &amp; Beruf (x2)</li><li>▪ man möchte auch Eltern sein, nicht nur AN</li><li>▪ Überlastung der Eltern</li><li>▪ zwei arbeitende Elternteile</li><li>▪ mehr Freizeit</li><li>▪ Überstunden werden abgelehnt</li></ul>	<p><b>Qualität und Quantität der Betreuung der Kinderbetreuung (9)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Qualität der Betreuung ist mangelhaft</li><li>▪ Mangel an Erziehern, gute Betreuung der Kinder nicht garantiert</li><li>▪ Betreuung während der Schulzeit</li><li>▪ Erhöhter Zeitaufwand durch Hol- und Bringzeiten in die Kita</li><li>▪ Betreuungszeiten nicht ausreichend (um Arbeits- und Wegezeiten abzudecken). Lange Betreuungszeiten über 9 Stunden sollen dem Kind zu zugemutet werden.</li><li>▪ Betreuung am Samstag nicht gewährleistet</li><li>▪ Arbeitsverhältnis von Alleinerziehenden musste beendet werden, weil Betreuung der Kinder nicht gewährleistet ist</li><li>▪ Die Eltern möchten die Kinderbetreuung übernehmen</li><li>▪ Eltern möchten Kinder nicht der Kita überlassen, sondern selbst betreuen</li></ul>
<p><b>Allgemein (5)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Wunsch der Eltern</li><li>▪ Mutter sieht sich gesellschaftlich in die Rolle der Kinderbetreuung gedrängt</li><li>▪ Dies ist ein allgemeiner Trend, der auch bei Mitarbeitern ohne Kindern vermehrt gewünscht wird</li><li>▪ ohne Bezug zu Kinderbetreuung</li><li>▪ verschiedene Gründe</li></ul>	<p><b>Mehr Zeit für Familie und Kinder (25)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Mehr Zeit mit dem / für das Kind (x16)</li><li>▪ mehr Zeit für die / mit der Familie (x6)</li><li>▪ Einstellung auf neue familiäre Situation</li><li>▪ Teilzeitarbeit für mehr Zeit mit den Kindern</li><li>▪ mehr Zeit mit der Familie / den Kindern verbringen</li></ul>

Anzahl der Antworten n=48