

# **Mobiles Arbeiten und Lernen für Auszubildende**

**Austausch mit engagierten  
Ausbildungsverantwortlichen**

**Meinungsbild im KWB-Mitgliederkreis**



## § 14 Berufsausbildung

- (1) Auszubildende haben
2. **selbst** auszubilden oder einen Ausbilder oder eine Ausbilderin ausdrücklich damit zu beauftragen, (...)

## § 27 Eignung der Ausbildungsstätte

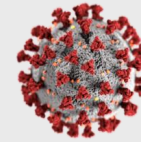
- (1) Auszubildende dürfen nur eingestellt und ausgebildet werden, wenn
  1. die **Ausbildungsstätte** nach Art und Einrichtung für die Berufsausbildung **geeignet** ist und (...)

## § 28 Eignung von Auszubildenden (...)

- (2) (...) persönlich und fachlich geeignete Ausbilder oder Ausbilderinnen bestellt, die die Ausbildungsinhalte **in der Ausbildungsstätte** unmittelbar, verantwortlich und in wesentlichem Umfang vermitteln.

# BDA Webinar Ausbildung / Homeoffice 10.02.2021

Großteil der Unternehmen praktiziert „remote work“ auch für Azubis, wenn dies möglich ist.



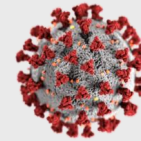
Es handelt sich um eine „IHK-Phänomen“, im Handwerk spielt das Thema kaum eine Rolle

Die meisten zuständigen Stellen gehen sehr pragmatisch mit der **Ausnahmesituation** um



Bei **dual Studierenden** stellt sich die Problematik nicht

- **Betriebsvereinbarung**
- Eventuell Aufnahme von „**Heim Arbeitsplatz**“ in  
Ausbildungsvertrag

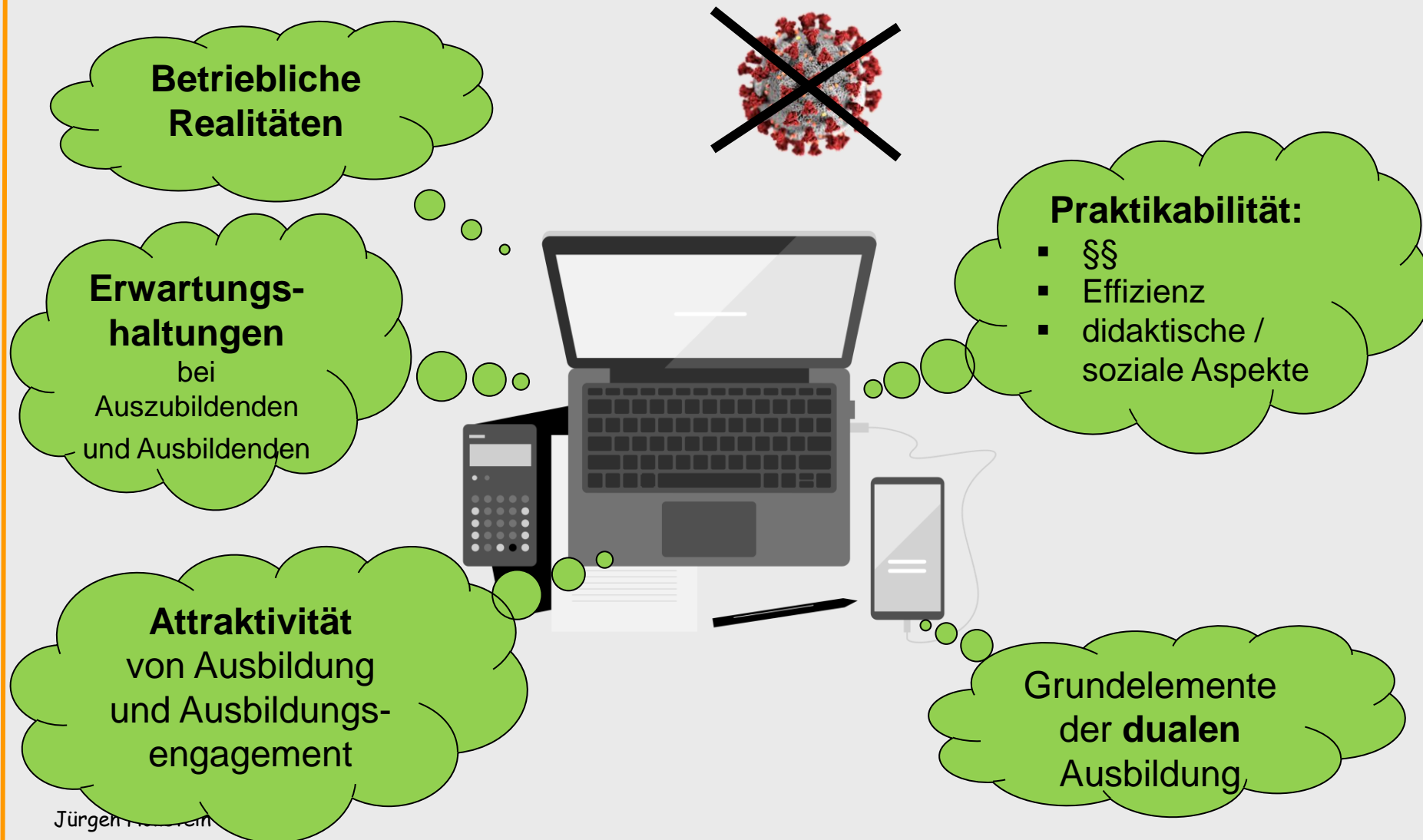


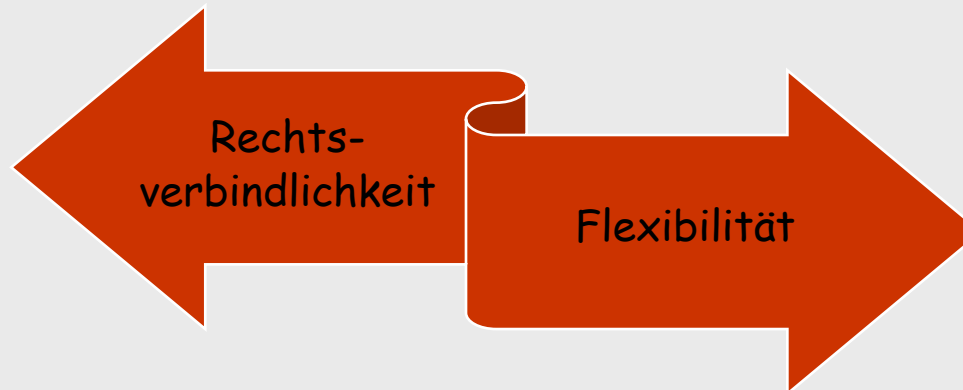
? §§§§§§ ?

Rechtliche Unsicherheit im  
Bezug auf

- **Prüfungszulassung,**
- **eventuelle Anfechtbarkeit**  
von Prüfungsergebnissen

DIHK kennt die  
Problematik und  
bereitet  
**Positionierung** vor





- **Kurzfristig keine KWB-Positionierung**  
bzw. Initiative für BIBB-HA-Empfehlung
- **Thema beobachten und ggfs. mittelfristig aktiv angehen**