

---

## Arbeitsrecht und Tarifpolitik

## **Arbeitsrecht und Tarifpolitik**

Gute und wettbewerbsfähige Arbeitsbedingungen sichern den unternehmerischen Erfolg. Deshalb setzen wir uns für eine flexible und unternehmensorientierte Tarifpolitik ein. Eine starke Wirtschaft braucht Tarifverträge, die eine hohe Bindungskraft entfalten und zugleich Spielraum für bedarfsgerechte betriebliche Regelungen lassen.

Als Sozialpartner setzen wir unseren Verfassungsauftrag zur eigenverantwortlichen Gestaltung von Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen in der Hauptstadtregion um. Dabei bestimmen die gemeinsamen Interessen unserer Mitgliedsverbände und ihrer Unternehmen unser Handeln. Wir unterstützen in allen tarifpolitischen Fragestellungen, analysieren die tarifpolitische Entwicklung und koordinieren die Tarifpolitik unserer Mitgliedsverbände.

Zudem engagieren wir uns für eine Modernisierung des Arbeitsrechts. Insbesondere mit Blick auf die zunehmende Digitalisierung und den damit verbundenen Wandel unserer Arbeitswelten setzen wir uns für eine flexible und bedarfsgerechte Gestaltung rechtlicher Rahmenbedingungen ein. Ein vordringliches Ziel dabei bleibt die Entbürokratisierung von Arbeitsorganisation und Arbeitsbedingungen – stets orientiert an der Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen.

---

## Arbeitsrechtliche Information

Die kontinuierliche arbeitsrechtliche Information und Beratung unserer Mitgliedsverbände bildet einen Schwerpunkt unserer Aufgaben. Hierzu analysieren wir die Rechtsprechung, untersuchen die Auswirkungen auf die Betriebe und informieren mit Handreichungen und Broschüren über Entwicklungen im Arbeitsrecht.

Als Mitglied der UVB erhalten Sie monatlich unseren arbeits- und sozialrechtlichen Newsletter mit allen wichtigen Neuerungen und aktuellen Rechtsprechungen. Als [eingeloggtes Mitglied](#) können Sie die Informationen im internen Servicebereich abrufen.

## Sozialpartnerschaft

Als Sozialpartner nehmen wir zudem unsere gesetzlichen Mitwirkungsrechte in den Institutionen wahr. So benennen wir die Vertreter der Arbeitgeber in den Tarifausschüssen in Berlin und Brandenburg und schlagen die ehrenamtlichen Richter für die Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit beider Länder vor.

## Netzwerk

In einer zunehmend vernetzten Welt legen wir ein besonderes Augenmerk auf den Erfahrungs- und Informationsaustausch zwischen unseren Mitgliedsverbänden, deren Prozessvertretern sowie den Personalleitungen. Regelmäßig organisieren wir deshalb Fachtagungen zu aktuellen rechts- und personalpolitischen Fragestellungen und fördern den Dialog zwischen den Akteuren. Im vergangenen Jahr waren gesetzliche Regelungen im Zusammenhang mit der Einführung des Mindestlohns, deren Umsetzung im Unternehmen sowie die Anwendung tarifpolitischer Regelungen Schwerpunkte unserer Workshops und Fachtagungen.

## Wir stehen für

- eine Entbürokratisierung und Modernisierung gesetzlicher Rahmenbedingungen
- eine Flexibilisierung der Arbeitsformen (insbesondere der Arbeitszeiten)
- eine moderne Betriebsverfassung und unternehmerische Mitbestimmung
- die Sicherung und Stärkung der Tarifautonomie

## Weiterführende Informationen

- [Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände \(BDA\)](#)
- [Institut der deutschen Wirtschaft Köln \(IW Köln\)](#)
- [Institut für angewandte Arbeitswissenschaft \(ifaa\)](#)

---

Suche

Schlagwort

-  
-

---

27.04.2026

## **Das Bundestariftreuegesetz – Regelungsinhalt und Auswirkungen auf die betriebliche Praxis**

Der Bundesrat hat dem Bundestariftreuegesetz zugestimmt. In unserem Webinar erläutert Carolin Vesper, Geschäftsführerin Unternehmensverbände Berlin-Brandenburg, die wichtigsten Regelungen und deren praktische Auswirkungen für die betriebliche Praxis.

---



---

22.04.2026 | Haus der Wirtschaft Cottbus

## **Personalforum Cottbus/Frankfurt (Oder)**

Unter dem Motto "Gut informiert. Gut vernetzt." findet das nächste Personalforum Cottbus/Frankfurt (Oder) am 22. April 2026 statt, zu dem wir Sie herzlich einladen.

---

---

17.03.2026 | ONLINE-VERANSTALTUNG

## **Aktuelle Rechtsprechung im Arbeitsrecht**

In unserem Webinar haben Andrea Gau und Katja König, UVB-Expertinnen für Arbeitsrecht, am 17. März 2026 aktuelle, praxisrelevante Entscheidungen der Arbeitsgerichte vorgestellt.

---

---

30.01.2026 | Berlin

## **Schulz: „Gewerkschaft Verdi bringt Millionen Arbeitnehmer unnötig in Gefahr“**

Die Arbeitgeber in Berlin und Brandenburg haben für den angekündigten Verdi-Streik im

---

Nahverkehr kein Verständnis. Die Gewerkschaft riskiere damit die Gesundheit vieler Beschäftigter, sagt der stellvertretende Hauptgeschäftsführer Andreas Schulz.

—

-

—

—

-

—  
05.12.2025 | Haus der Wirtschaft

**Betriebliche Entgeltabrechnung**

---

[Der Jahreswechsel führt jährlich zu zahlreichen sozialversicherungs- und lohnsteuerrechtlichen Änderungen bei der betrieblichen Entgeltabrechnung. Mit diesem Webinar haben wir am 5. Dezember 2025 ein praxisnahes Update gegeben.](#)

—

-  
—

—

-

—  
[26.11.2025 | Haus der Wirtschaft](#)

---

## Adventsrunde in Cottbus: Märchenhafte Einblicke in die Personalarbeit

Unter dem Motto „Märchen haben immer Konjunktur“ laden wir Sie herzlich zu einer kleinen gemütlichen arbeitsrechtlichen Adventsrunde in unsere Haus der Wirtschaft ein.

—

-

—

—

-

—

## **Webinar „Betriebsratswahlen 2026 – Hinweise für Arbeitgeber“**

Im Frühjahr 2026 stehen die nächsten Betriebsratswahlen an – die Vorbereitungen laufen bereits. In diesem Webinar haben wir am 25. November 2025 einen kompakten Überblick über Ablauf und Durchführung der Wahl gegeben.

—

-  
—

—

-

## **Webinar „Schicht und Personaleinsatzplanung kompakt“**

In unserem Webinar haben wir besprochen, wie sich betriebliche Anforderungen, rechtliche Vorgaben und Mitarbeiterbedürfnisse optimal vereinen lassen. Unsere Expertinnen und Experten haben praxisnah gezeigt, wie moderne Werkzeuge und intelligente Systeme dabei helfen, die Schicht- und Personaleinsatzplanung effizienter zu gestalten.

—

-

—

---

—  
—  
—  
09.10.2025 | Brandenburgisches Landesmuseum für moderne Kunst (Dieselkraftwerk)

## **Cottbuser Medienrechtstage**

Die Digitalisierung verändert die Justiz grundlegend – von der Einführung elektronischer Akten über automatisierte Analyseverfahren bis hin zum Einsatz von Künstlicher Intelligenz. Welche Chancen, Herausforderungen und rechtliche Rahmenbedingungen verbinden sich mit dieser Entwicklung? Wie sieht es mit Gerechtigkeit, Datenschutz und rechtskonformer Umsetzung aus?

—

---

## Seitennummerierung

- [Seite 1](#)
- [Seite 2](#)
- [Seite 3](#)
- [Seite 4](#)
- [Nächste Seite ›](#)
- [Letzte Seite »](#)

- [Auf Xing teilen](#)
- [Auf Facebook teilen](#)
- [Auf X teilen](#)
- [Auf LinkedIn teilen](#)
  
- [Drucken](#)
- [Als PDF speichern](#)

## Kontakt

---

Hauptgeschäftsführer

Alexander

Schirp

Telefon:  
+49 30 31005-101

Telefax:

---

---

+49 30 31005-160

E-Mail:  
Schirp [at] uvb-online.de

[Download VCF](#)

---

Stv. Hauptgeschäftsführer

Andreas

Schulz

Telefon:  
+49 30 31005-116

Telefax:

---

---

+49 30 31005-201

E-Mail:  
Andreas.Schulz [at] uvb-online.de

[Download VCF](#)

---

Abteilungsleiterin Arbeitsrecht

Carolin

Vesper

Telefon:  
+49 30 31005-146

Telefax:

---

---

+49 30 31005-154

E-Mail:  
Vesper [at] uvb-online.de

[Download VCF](#)

---

Stellv. Leiter Tarifpolitik und Arbeitswissenschaft

Robert

Schulte

Telefon:  
+49 30 31005-208

Telefax:

---

---

+49 30 31005-154

E-Mail:  
Schulte [at] uvb-online.de

[Download VCF](#)