

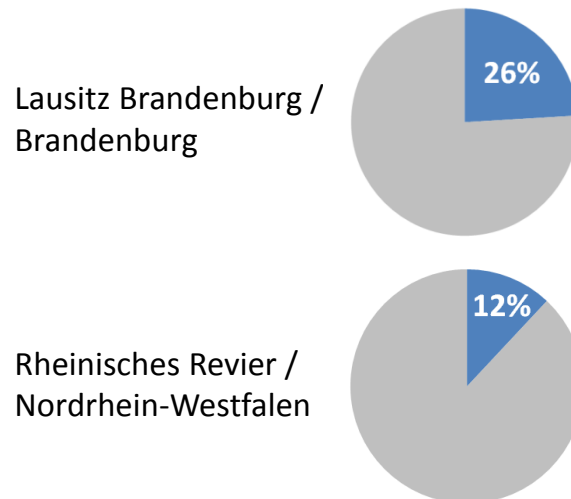
Ideen, Investitionen, Infrastruktur So gelingt der Strukturwandel in der Lausitz



Haus der Wirtschaft Potsdam
Pressegespräch am 5. Oktober 2018

Lausitz ist wichtiger Wachstumsmotor im Land Brandenburg

Revier-BIP im Verhältnis zum Landes-BIP



Region	BIP	
	in Mrd. Euro	Veränderung in % p.a.
	2015	2005-15
Lausitzer Revier	31,5	3,2
Rheinisches Revier	79,3	2,6
Mitteldeutsches Revier	56,0	3,1
Helmstedter Revier	28,2	2,5
Brandenburg	66,4	
Sachsen	113,6	
Nordrhein-Westfalen	648,8	

Quelle: RWI, Erarbeitung aktueller vergleichender Strukturdaten für die deutschen Braunkohleregionen, 1/2018

Werte gerundet, Berechnungen UVB

Strategisches Ziel

Positive Beschäftigungsbilanz bei industriellen und industrienahen Arbeitsplätzen

- mindestens 20.000 Arbeitsplätze erhalten oder schaffen
- verbindliches Monitoring als dauerhafte Aufgabe im BMWi

Beschäftigung entlang der Wertschöpfungskette



Energiesektor

- Braunkohleförderung
- Energieerzeugung
- Übertragung / Netze
- Service / Ingenieur-DL

Maschinenbau

- Kraftwerksbau und -instandhaltung
- Instandhaltung und Automatisierung von Förderanlagen
- Aufbau und Instandhaltung von Trassen
- Service / Ingenieur-DL

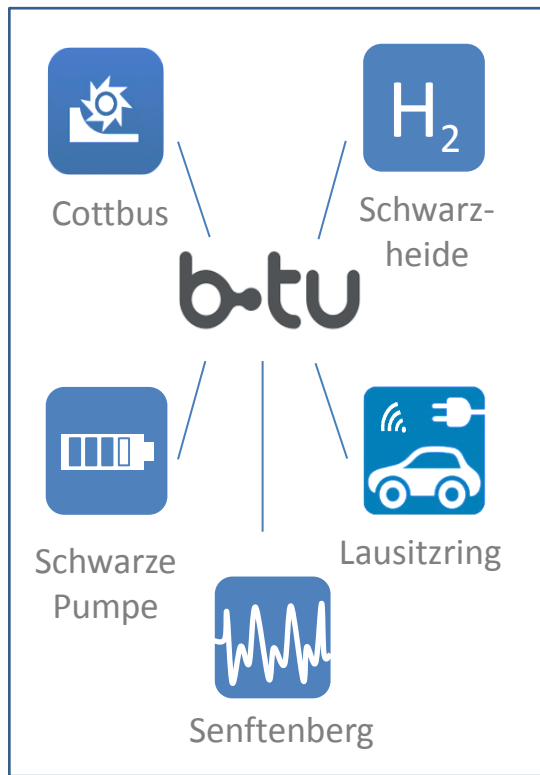
LEAG  900 Mio. Euro Auftragsvolumen p.a.

Wettbewerbsfähige Industriearbeitsplätze erhalten und schaffen



- In etablierten Unternehmen der Energietechnik und des Maschinenbaus neue Geschäftsfelder entwickeln – jenseits der regionalen Märkte
- Ansiedlungsstrategie für neue Industrieunternehmen entwickeln (z.B. Batteriefabrik)
- Innovationsräume („Regulatorische Sandbox“) für neue Technologien schaffen
- Förderprogramme vereinfachen und bündeln

Wirtschaft und Wissenschaft in den Zukunftsfeldern vernetzen



BTU als **Wissenschaftspartner** für regionale FuE-Zentren der Wirtschaft, z.B.

- Industrie 4.0-Campus in Cottbus
- Mobilitäts-Campus am Lausitzring
- Gesundheits-Campus in Senftenberg
- Wasserstoff-Zentrum in Schwarzheide
- Energiespeicher-Zentrum in Schwarze Pumpe

Langfristig Fachkräftebasis sichern



- Attraktive Studiengänge in den Zukunftsfeldern anbieten
- Duales Studium ausbauen
- (Verbund-) Ausbildung fördern
- Weiterbildung entlang der Wertschöpfungskette fördern
- Initiativen zum bundesweiten Personalmarketing starten

Vorrang für Lausitzer Verkehrsprojekte



- Lausitzer Verkehrsprojekte in einer Sonderregelung im Bundesverkehrswegeplan 2030 vorziehen
- Planungskapazitäten deutlich erhöhen
- Mit dem „30-Minuten-Lausitz-Takt“ rückt die Region näher an die Metropole Berlin und die Wirtschaftszentren in Sachsen und Polen
- Mit einer direkten Verbindung zum BER profitiert die Lausitz langfristig von der Flughafen-Entwicklung

Chemische Industrie in der Lausitz

- Brandenburg: 32 Mitgliedsunternehmen mit 6.100 Mitarbeitern
- Davon fünf Unternehmen mit 2.650 Beschäftigten in der Lausitz
- Einige Berufe sind bereits Engpassberufe: Chemikanten, Elektroniker, Verfahrensmechaniker, Industriemechaniker und die Fachkräfte für Lagerlogistik
- Darüber hinaus bereitet es zunehmend Schwierigkeiten, Hochschulabsolventen der Ingenieurwissenschaften für eine Tätigkeit in der Lausitz zu gewinnen
- Initiativen des Verbandes der chemischen Industrie zur Fachkräftesicherung

Die Lage am Fachkräftemarkt wird immer schwieriger



Anzahl
Renteneintritte
Region



Anzahl
Absolventen
Region



Qualität
Absolventen
Region



Anzahl
Renteneintritte
Unternehmen



Entwicklung
Krankenstand
Unternehmen



Anforderungen
und Bedarf
Unternehmen!!!

BASF
We create chemistry

Wichtige strategische Themen für zukünftiges Wachstum die nur mit entsprechenden Fachkräften umgesetzt werden können



Digitale Transformation

- BASF Schwarzheide verwirklicht als Vorreiter in der BASF Gruppe die digitale Transformation eines gesamten Standortes

Weiterentwicklung der Standortlogistik

- Neue Möglichkeiten durch moderne Technologien und verbesserte Anbindung
- Zentraler Logistikknotenpunkt als Verbindung zu Osteuropa und China

Die Digitalisierung erzeugt Nachfrage für soziale, emotionale und technologische Fähigkeiten für eine volatile, ungewisse, komplexe und mehrdeutige Welt

Heutige Kerntätigkeiten	Entwicklung	Zukünftige Kompetenzen
▪ Physische Tätigkeiten		▪ Gemäß der Nachfrage
▪ Kognitive Fähigkeiten*		▪ Verarbeitung komplexer Informationen ▪ Eigeninitiative ▪ Kreativität
▪ Soziale / emotionale Fähigkeiten		▪ Zusammenarbeit ▪ Entscheidungsfindung ▪ Führung
▪ Technologische Fähigkeiten		▪ Programmiersprachen

*niedrige und höhere

BASF
We create chemistry

Leistungszentrum Lausitz zur Umsetzung des Strukturwandels und Bewältigung der Demografie sowie Nutzung der Digitalisierung

„Wir unterstützen
unsere Region
nachhaltig“



Innovatives
Lernzentrum
Lausitz
(MASGF)



Fachkräftesicherung BASF Schwarzheide

- BASF-Nachfrage
- Aus- und Weiterbildung
- Demografie

Leistungszentrum West-Lausitz

- Schwerpunkt-Branchen
- Arbeiten 4.0
- Digitalisierung

„Leistungszentrum Lausitz“*

- Gesamte Bildungskette
- Bildungsanbieter
- Strukturwandel

2019 - 2021

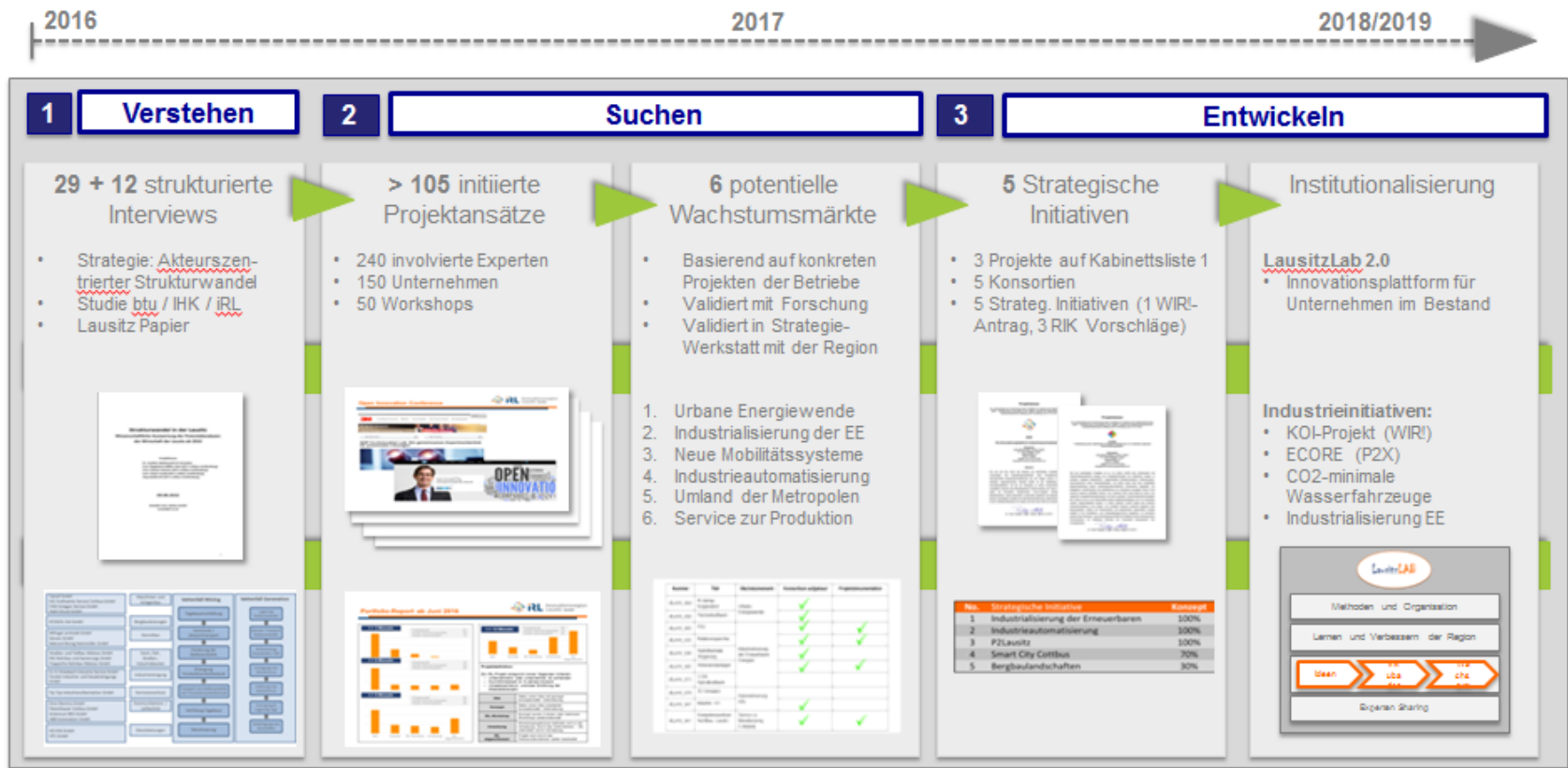
*Arbeitstitel

BASF
We create chemistry

Innovationsregion Lausitz GmbH: Die Strategie



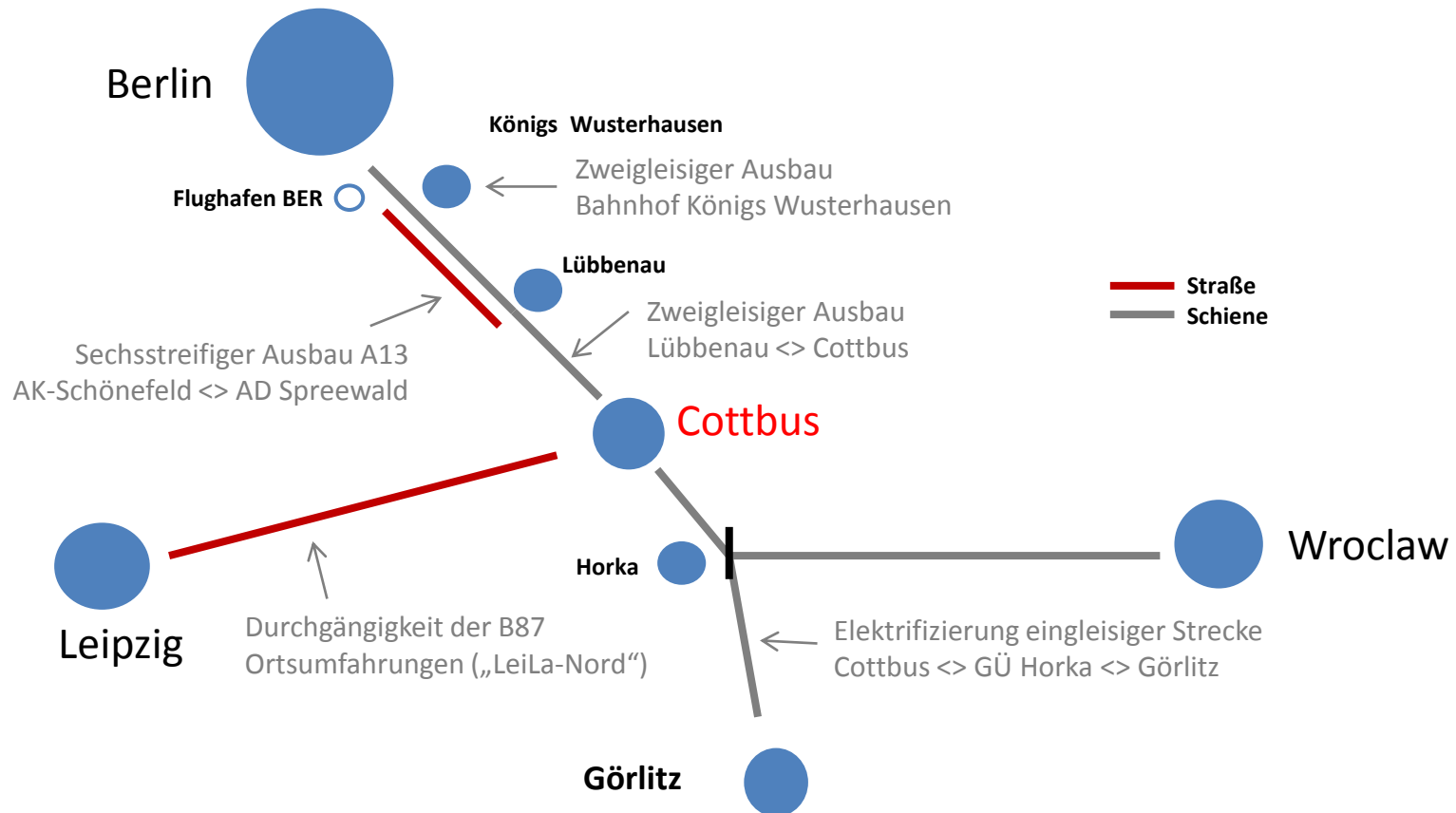
Innovationsregion Lausitz GmbH: Die Strategie



Innovationsregion Lausitz GmbH: Der Projektablauf

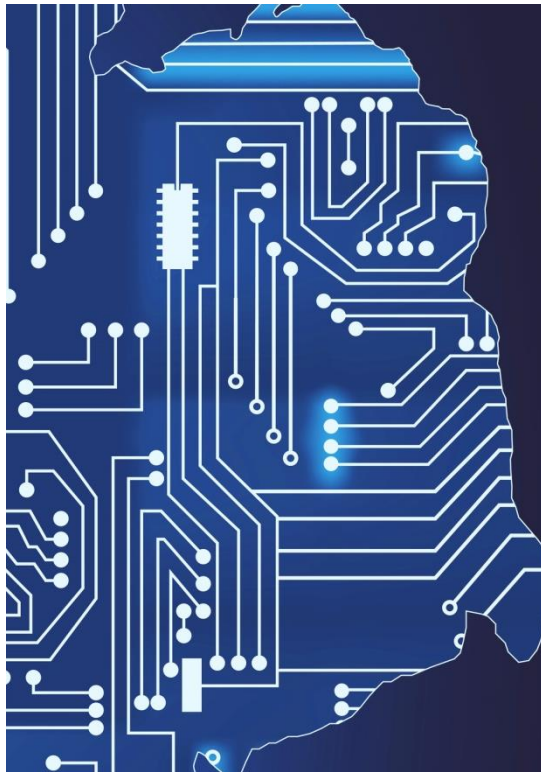


Vorrang für Lausitzer Verkehrsprojekte



BACK-UP

‘Smart Grid Lausitz’ als Plattform für Wirtschaft und Wissenschaft



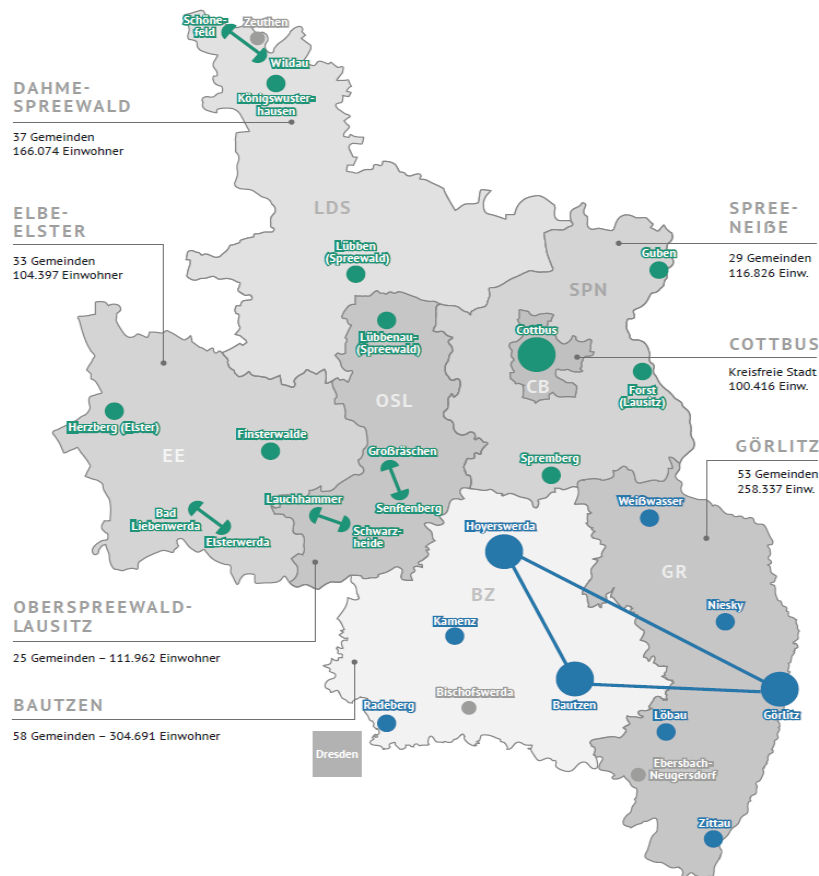
Modellhafte Umsetzung der **Sektorenkopplung** von Strom, Wärme, Verkehr und Industrie, u.a.

- Energieumwandlung über Power-to-X
- Regionale Wasserstoff-Infrastruktur

Flächendeckendes **Breitband**

- Anbindung von Wissenschaft und Industrie an glasfaserbasiertes Gigabit-Netz
- Ausbau von 5G-Netzen an den zentralen FuE-Standorten

Lausitz in Zahlen



6
LANDKREISE

235
GEMEINDEN

1
KREISFREIE
STADT

1.162.703
EINWOHNER
IN DER LAUSITZ

SACHSEN



BRANDENBURG



Städte über
10.000 Einwohnern

Quelle: Die Lausitz: Zahlen und Fakten 2018, Zukunftswerkstatt

Wirtschaftliche Bedeutung der Lausitz

Ungünstige Bevölkerungsprognose für die Lausitz

Entwicklung der Einwohnerzahlen nach Altersgruppen in 1.000

